



Aika 18.05.2021, klo 14:00 - 15:08
Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone Silo

Käsitellyt asiat

- § 26 **Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 27 **Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valitseminen loppuvuodeksi 2021**
- § 28 **Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**
- § 29 **Tiedoksi merkittävät asiat**
- § 30 **Hallinnonalojen ajankohtaiset asiat**
- § 31 **Vakinaisen henkilöstön ja luottamushenkilöiden muistamiset ja huomioimiset**

Lisäpykälät

- § 32 **LISÄPYKÄLÄ: KVTES:n säästövapaa**



Saapuvilla olleet jäsenet

Juha Grönlund, puheenjohtaja
Tarja Saarela, Tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö, sihteeri
Annastiina Salminen
Arja Varjonen
Hanna Lahtonen, saapui 14:48
Hanna Vaaraslahti
Heli Kiertokari-Laitinen
Jaana Ruoho
Simo Rauvola
Teija Kivistö
Tuulia Kujanpää

Muut saapuvilla olleet

Ulla Hätilä
Marika Silvennoinen, Talousjohtaja
Johanna Ahokas, sosiaali- ja terveysjohtaja
Nestori Mäkelä, vt. sivistystoimenjohtaja
Eva Nurmi, Rakennusinsinööri
Reijo Haulisto

Poissa

Kari Laine
Lauri Kattelus
Mika Raula, Tekninen johtaja
Kirsi Veistinen

Allekirjoitukset

Juha Grönlund
Puheenjohtaja § 26 - § 27

Heli Kiertokari-Laitinen
Puheenjohtaja § 28 - § 32

Tarja Saarela
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

24.05.2021

24.05.2021

Jaana Ruoho

Annastiina Salminen





§ 26

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Jarmo Ruoho Annastina Juhani



§ 27

Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valitseminen loppuvuodeksi 2021

LAIIDno-2021-500

Yhteistyötoimikunnan puheenjohtaja Juha Grönlund on irtisanoutunut kaupungin palveluksesta 1.8.2021 alkaen.

Ehdotus

Yhteistyötoimikunta valitsee toimikunnalle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan loppuvuodeksi 2021.

Päätös

Puheenjohtajaksi loppuvuodeksi 2021 valittiin Heli Kiertokari-Laitinen ja varapuheenjohtajaksi Anne Porkka.

Jaana Ruuska Annastina Saari



§ 28

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Ehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Jaana Ruoho ja Annastiina Salminen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Jaana Ruoho Annastiina Salminen



§ 29

Tiedoksi merkittävät asiat

Liitteet

1 Työhyvinvointikyselyn 2019 toteutumaiset 30.4.2021 koko kaupunki

Oheismateriaali

1 Työsuojeluryhmän kokous 4.5.2021_muistio.pdf
2 Sisäilmatyöryhmän muistio 5.5.2021.pdf

1. Työsuojeluryhmän kokouksen 4.5.2021 muistio

Em. muistio on oheismateriaalina.

2. Sisäilmatyöryhmän kokouksen 5.5.2021 muistio

Em. muistio on oheismateriaalina.

3. Sairaus- ja tapaturmatilasto 1.1.-30.4.2021

Työterveyshoitaja Ulla Hätilä selvittää em. tilastoja.

4. Tilannekatsaus tva-prosessin osalta

Hallintojohtaja Heli Kiertokari-Laitinen toteaa tva-prosessin tämän hetkisen tilanteen.

Heli Kiertokari-Laitinen totesi mm. seuraavaa:

- sosiaali- ja terveystoimen tva:t ovat kesken
- teknisen toimen osalta puuttuu muutamia korituksia
- toimialajohtajat tekevät päätökset
- palkankorotukset maksetaan taannehtivasti 1.4.2021 alkaen kesäkuun palkanmaksun yhteydessä.

5. Koronan tilannekatsaus

Hallintojohtaja Heli Kiertokari-Laitinen toteaa koronaan liittyvät ajankohtaiset asiat.

Heli Kiertokari-Laitinen totesi mm. seuraavaa:

- ollaan edelleen leviämisvaiheessa
- 3 % testatuista on positiivisia
- tartuntoja eniten ikäryhmässä 25-35 vuotiaat
- 18.5.2021 alkaen lapset ja nuoret, jotka ovat syntyneet 2001 tai myöhemmin, voivat harrastaa sisätiloissa myös lähikontakteja sisältäviä lajeja.

6. JUKO:n pääluottamusmies

Jukon pääluottamusmiehenä toimii 31.7.2021 asti Juha Grönlund ja 1.8.2021 alkaen Anne Porkka kuluva toimikauden loppuun asti.

7. Henkilöstön tyky-tilaisuudet

Jouko Tuohi Asunantien



Koronapandemiasta johtuen yhteistä koko henkilöstön tilaisuutta ei työntantaja voi järjestää keväällä. Työyksiköt voivat terveysturvallisuusnäkökohdat huomioiden järjestää oman yksikön tyky-tilaisuuden. Työyksikkö kattaa em. kustannukset omista määrärahoistaan.

8. Koronarokotteet työterveydestä

Koronarokotteita voi jatkossa saada myös työterveyden kautta valtakunnallisen rokotusohjelman ikäryhmittäisen aikataulutuksen mukaisesti. Nykyiseen työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan lisätään liite koskien em. koronarokotteita.

9. Varhaiskasvatuksen tyhy-toimintaa

Työsuojeluvaltuutettu Annastiina Salminen kertoo varhaiskasvatuksen käynnistyneestä tyhy-toiminnasta.

Annastiina Salminen totesi seuraavaa:

"Lähdettiin webropol-kyselyn pohjalta työstämään akuutteja asioita, joita sitten eteenpäin lähdetään viemään. Matka on pitkä, joten lähdettiin ensin miettimään työssä jaksamista, terveyttä ja hyvinvointia. Ja ensimmäinen asia joka mieleen tulee on liikunta. Lähdettiin matkalle kävellen taikka juosten ja kohde tietenkin New York City 6570km. Matka alkoi 19.3 ja perillä pitäisi olla 31.5 Ensin tehtiin yhteistä tavoitetta ja kerättiin kilometrejä. Jokainen osasto sai oman värikynän, jolla väritetään yksi ruutu /km vapaa-ajalla tehdystä suorituksesta. Kuukauden loputtua lasketaan yhteisiä kilometrejä ja katsotaan saavutuksia. Tehdään omia pieniä ponnistuksia ja palkintoja, jotka matkanvarrella piristävät porukkaa. Tarkoituksena lähteä liikkeelle ja pitää huolta omasta hyvinvoinnista. Tässäkin asiassa yhteiseen tavoitteeseen päästään yhteisellä yrittämisellä. Pienikin liike ponnistaa pitkälle. Matkaan haastettiin mukaan myös Apilaniityn päiväkotit ja perhepäivähoito. Työhyvinvointi-ilta järjestettiin WinNovan Juha Lehtosen ohjeistuksella. Valmistaa ei vielä ole tullut, vaikka New Yorkissa jo ollaan. Asioiden eteenpäin vienti jatkuu ja matkakohteet sekä liikuntamuodot vaihtuu Eriyisen hienoa tässä on ollut nähdä, miten nekin ihmiset ovat lähteneet liikkeelle, jotka aiemmin eivät ole kovasti liikkuneet."

10. Työhyvinvointikyselyn 2019 toimenpiteiden toteutuma 30.4.2021

Liitteinä ovat työhyvinvointikyselyn 2019 eri yksikköjen toimenpiteiden toteutumat 30.4.2021.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi em. asiat.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisäksi päätettiin, että työhyvinvointikyselyn 2019 30.4.2021 toteutuman osalta palkitaan seuraavassa yhteistyötoimikunnan kokouksessa parhaiten kehittämistoimenpiteiden osalta onnistuneet.

Jaan Riicho Annastiina Salminen



§ 30

Hallinnonalojen ajankohtaiset asiat

Toimialajohtajat esittelevät oman sektorinsa ajankohtaiset asiat.

Todettiin mm. seuraavaa:

Sosiaali- ja terveystoimi

- korona ja koronarokotukset kuormittavat terveystoimea
- perheneuvola on yhdistetty perhepalveluihin
- vammais- ja perhepalvelun yhteinen Nepsy-perhetyöntekijä on aloittanut osa-aikaisena
- työllisyyden kuntakokeilu on käynnistynyt
- ikäihmisten laitosasumisen muuttaminen tehostetuksi palveluasumiseksi on käynnissä
- resurssipoolia valmistellaan (lääkärien vastaanotto ja Kaukolankoti)
- yhteisiä prosesseja laaditaan

Sivistystoimi

- kesäkuun alussa aloittaa sivistystoimenjohtajana Susanne Laaksonen
- syksyllä käynnistyy 2-vuotinen eskarikokeilu
- oppivelvollisuuden laajentamiseen liittyvää valmistelussa

Tekninen toimi

- talonmiestoimessa on oppisopimusopiskelija
- vesilaitoksella on resurssipulaa
- kesää kohden työt ruuhkautuvat
- urakoita kilpailutetaan
- 8-tien kaavoja valmistellaan
- kiinteistöissä on paljon korjattavaa
- ensi vuoden sisäiset vuokrat valmistelussa

Taloustoimi

- osavuosikatsaus seuraavaan kaupunginhallituksen kokoukseen
- talous näyttää tällä hetkellä hyvältä
- talousarvion 2022 valmistelu on käynnistymässä
- Kirsi Sulo on aloittanut kirjanpitäjänä.

Hallintotoimi

- valmistelussa ovat hallintosäätö ja matkustusohjeistus
- esimiesiltapäivä on 25.5.2021; koulutus KVETES-työsopimusten/virkamääräysten tekemisestä

Jaana Ruoho Annala



-
- osa-aikaisena palkkasihteerinä on aloittanut Anna Dauksch.

Ehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi hallinnonalojen ajankohtaiset asiat.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Jaana Ruoho Ammattineuvoston puolesta



§ 31

Vakinaisen henkilöstön ja luottamushenkilöiden muistamiset ja huomioimiset

LAIDno-2021-480

Valmistelija / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

Liitteet

1 Muistamissääntö 2021.pdf

Laitilan kaupungin voimassa oleva henkilöstön muistamissääntö on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 28.5.2012 § 20 ja hyväksytty kaupunginhallituksen kokouksessa 18.6.2012 § 154. Muistamissääntöä on päivitetty. Uusittu sääntö sisältää luvut

- A. Vakinaisen henkilöstön huomioiminen
- B. Ritarikuntien kunniamerkit ja muut ansio- ja kunniamerkit
- C. Luottamushenkilöiden huomioimiset
- D. Kaupungin viiri

Merkkipäivien ja eläköitymisten osalta lahjaan vaikuttavien palvelusvuosien määrittelyä on muutettu. Lisäksi sääntöön on lisätty luottamushenkilöiden huomioimiset sekä kaupungin viirin käyttö. Irtisanoutuneen henkilön huomioimisesta on poistettu lahjakortti/rahalahja.

Ehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy liitteenä olevan, uudistetun kaupungin vakinaisen henkilöstön ja luottamushenkilöiden huomioimis- ja muistamissäännön ja esittää sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi. Ohjeistus astuu voimaan 1.8.2021.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

KH

Jaana Ruoto Annastina Peltola



§ 32

LISÄPYKÄLÄ: KVTES:n säästövapaa

LAIIDno-2021-505

Valmistelija / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

Määräys lomarahavan vapaaksi vaihtamisesta on tullut voimaan 31.8.2020, ja se koskee ensimmäisen kerran lomanmääräytymisvuoden 2020-2021 lomarahoja. Vaikka lomarahojen vapaaksi vaihto ei edellytä enää pääsopimuksen mukaista paikallista sopimusta, niin yhteistoiminnassa on hyvä käydä keskustelu työntekijöiden edustajien kanssa lomarahavapaiden vaikutuksista työpaikoilla.

Työnantaja ja työntekijä tai viranhaltija voivat sopia, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomarahaa tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana. Lomarahavan vaihtoa koskevan sopimuksen on oltava kirjallinen tai sähköinen.

Työnantajan on selvitettävä työntekijälle tai viranhaltijalle, jonka kanssa sovitaan lomarahavan vaihtamisesta vapaaksi, lomarahavan vaihtamista koskevat ehdot.

Työnantajan on selvitettävä työntekijöille tai viranhaltijoille tai heidän edustajilleen lomarahavapaasta sopimisesta työpaikalla noudatettavat yleiset periaatteet.

Lomarahavapaapäivien lukumäärä on 50 % KVTES:n vuosilomaluvun 5 §:n 2 momentin mukaan ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä. Jos koko lomarahaa muutetaan lomarahavapaaksi, lomarahaa ei jää maksettavaksi. Jos vain osa lomarahasta muutetaan lomarahavapaaksi, vähennetään KVTES:n vuosilomaluvun 18 §:n mukaan lasketusta lomarahasta niin monen lomarahavapaapäivän palkka, kuin lomarahavapaata pidetään.

Lomarahavapaa on vuosilomaluvun 4 §:ssä tarkoitettua työssäolon veroista aikaa.

Lomarahavapaa annetaan työnantajan ja työntekijän tai viranhaltijan sopimana ajankohtana. Lomarahavapaa annetaan viimeistään lomanmääräytymisvuotta seuraavan lomakauden alkuun mennessä.

Lomarahavapaa kuuluu samalla tavalla kuin vuosiloma eli KVTES:n vuosilomaluvun 6 §:n mukaisesti. Lomarahavapaan ajalta maksetaan vapaan pitämisaikajankohdan varsinainen palkka.

Työntekijällä tai viranhaltijalla on oikeus saada palvelussuhteen päättyessä korvaus pitämättömiltä lomarahavapaapäiviltä. Korvaus maksetaan myös, mikäli lomarahavapaata ei ole sovituksessa ajassa.

Jarmo Ruoho



Ehdotus

Yhteistyötoimikunta keskustelee säästövapaan käytön ehdoista.

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli säästövapaan ehdoista,

Jaana Ruoho Annastina Järvelä



Muutoksenhakukielto

§26, §27, §28, §29, §30, §31, §32

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Jaana Teicho Ammestun